



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สถานีตำรวจภูธรหนองขาว จังหวัดกาญจนบุรี

บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน
ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ในฐานะ
หน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๗ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการ
บริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของ
สถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขต
พื้นที่
รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็น
อย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรหนองขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองขาว ที่ ๒๔๔ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหนองขาว



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรหนองขาว

ที่ ๒๔๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity And Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการ ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สาธารณอำนาจและความสะดวก และตอบสนอง ต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้อาศัยเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ต้องเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการ ให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงข้อจำกัดของหน่วยงานและมีความต่อเนื่องประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำ แนวทางมาตรการต่างๆ ในการป้องกันทุจริตและประพฤติชอบในระบอบราชการให้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรหนองขาว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก สันติ พิทักษ์สกุล ประธานกรรมการ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหนองขาว
๒. พันตำรวจโท ชัยศักดิ์ พิภพสิงห์ รองประธานกรรมการ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองขาว
๓. พันตำรวจโท สุรเชษฐ์ ภูมิตำ รองประธานกรรมการ รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองขาว
๔. พันตำรวจโท ชชาติชาย กาญจนกุลิต รองประธานกรรมการ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองขาว
๕. ว่าที่ พันตำรวจโท ชิตชัย บัวถิ่น กรรมการ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรหนองขาว
๖. ว่าที่ พันตำรวจโท ภวดี ธรรมวิเศษ กรรมการ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรหนองขาว
๗. พันตำรวจโท พัฒนา ภมรพล กรรมการ / เลขานุการ สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรหนองขาว
๘. ร้อยตำรวจเอก ภูมิจิ ทรสวัสดิ์ กระจาย คณะทำงาน รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองขาว

- ๒ -

๙. สิบตำรวจตรี พทิน พรชัย คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองขาว
๑๐. สิบตำรวจตรี ภูษิต ทุมมั่ง คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรหนองขาว

อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 ๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับ การบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
 ๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบ แบบวัดการรับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดการรับรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
 ๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท พัฒนา ภมรพล สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรหนองขาว เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดอย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีข้อสงสัยหรือข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงาน ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(สันติ พิทักษ์สกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองขาว

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สันติ พิทักษ์สกุล ผกก.สภ.หนองขาว จัดประชุมบริหาร ประจำเดือน พร้อมทั้งชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน **Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)** และ การประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ทั้ง ๕ สายงาน และศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรหนองขาวต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

**2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรหนองขาว
ต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน**



3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

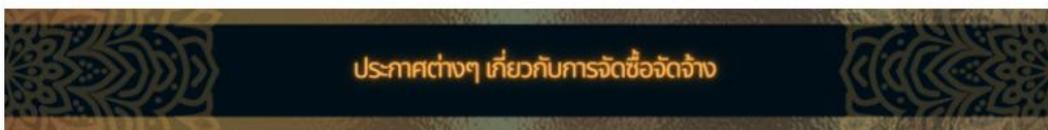


ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

014 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

Post Views: 18



ประกาศผู้ชนะการเสนอ
ราคา จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง
จำนวน 1รายการ โดยวิธี
เฉพาะเจาะจง
1 กุมภาพันธ์ 2567

Post Views: 0

[Read more](#)



ประกาศผู้ชนะการเสนอ
ราคา จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง
จำนวน 1รายการ โดยวิธี
เฉพาะเจาะจง
1 มกราคม 2567

Post Views: 0

[Read more](#)



ประกาศผู้ชนะการเสนอ
ราคา จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง
จำนวน 1รายการ โดยวิธี
เฉพาะเจาะจง
1 ธันวาคม 2566

Post Views: 0

[Read more](#)

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรหนองขาว
Nongkhao Provincial Police Station

NO GIFT POLICY

“งดให้ และงดรับ”

ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
จากการปฏิบัติหน้าที่
ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล

ร่วมใจ
สร้างนิยามสุจริต และธรรมาภิบาลขององค์กร
เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร

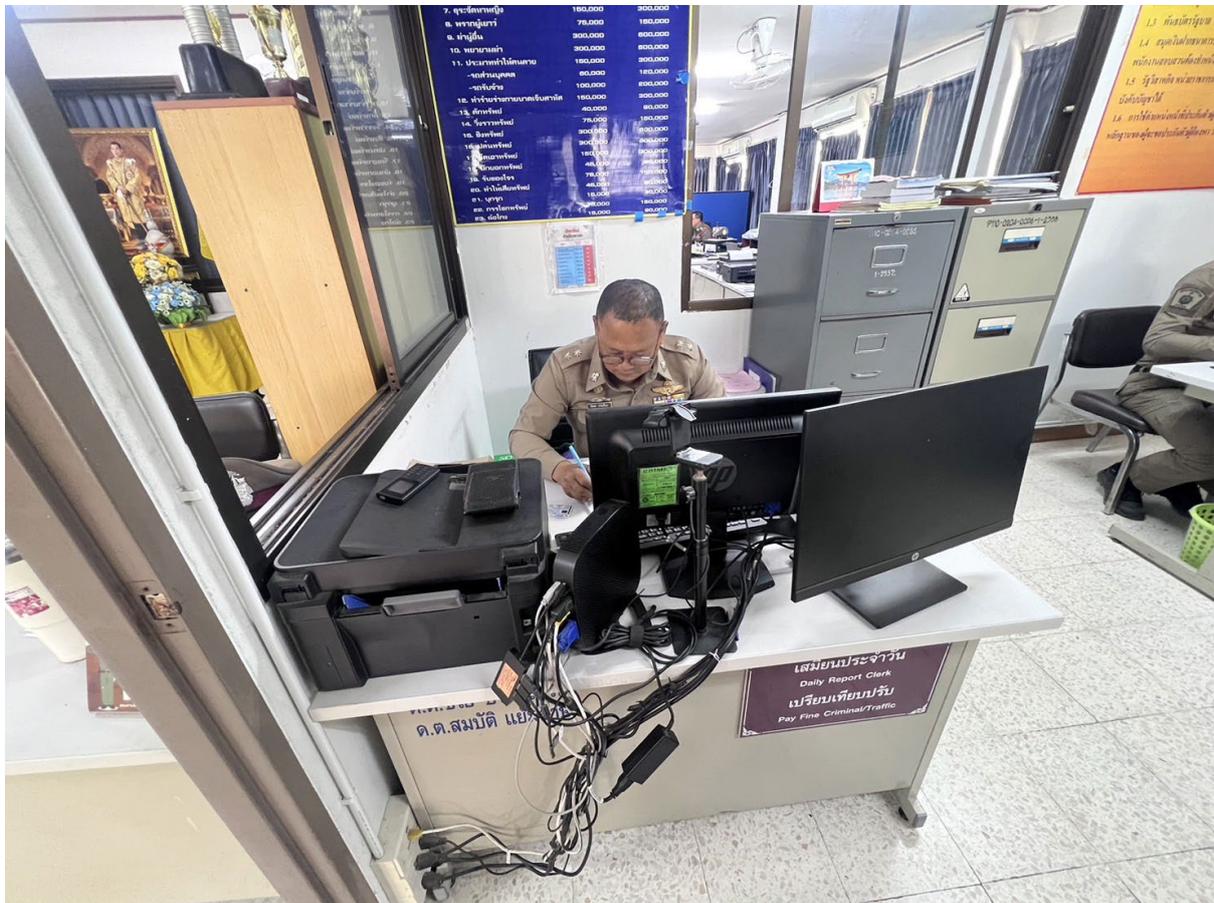
พ.ต.อ.สันติ พิทักษ์สกุล
ผู้กำกับการ สภ.หนองขาว

สถานีตำรวจภูธรหนองขาว
Nongkhao Provincial Police Station

สภ.หนองขาว RTP Cyber Village

034 - 586113

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

LINE OPENCHAT



**สถานีตำรวจภูธร
หนองขา**

Members 17
#ติดต่อ/สอบถาม

Open in LINE >

Download LINE



Connect with your favourite people

Continue as Laye Ya

[Switch accounts](#)

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.หนองขาว และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน



สถานีตำรวจภูธรหนองขาว
Nongkhao Police Station

ขนาดตัวอักษร: น ก ก

ค้นหา ...



หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ E-SERVICE มาตรฐาน ITA

มาตรฐาน ITA

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร และข้อมูลผู้บริหาร
 - O2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ
 - O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ
 - การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
 - O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
 - O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
 - แผนการดำเนินงาน
 - O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน
 - การปฏิบัติงาน
 - O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - การให้บริการ
 - O9 คู่มือการให้บริการประชาชน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

Post Views: 20

ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร
- O2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ
- O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ

การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

- O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
- O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

ติดต่อเรา..



สถานีตำรวจภูธรหนองขาว
Nongkhao Police Station

ขนาดตัวอักษร: น ก ก

ค้นหา ...



หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ E-SERVICE มาตรฐาน ITA

มาตรฐาน ITA

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
 - ข้อมูลพื้นฐาน
 - O1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร และข้อมูลผู้บริหาร
 - O2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ
 - O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ
 - การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
 - O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น
 - O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน
 - แผนการดำเนินงาน
 - O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน
 - การปฏิบัติงาน
 - O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 - การให้บริการ
 - O9 คู่มือการให้บริการประชาชน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

Post Views: 3

ประกาศนโยบาย

- O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

- O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาตรฐานทางจริยธรรม

ระบบการรักษาทริพย์สินของราชการ

- O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

ติดต่อเรา..

